



ОБЕДИНЕН ДЕТСКИ КОМПЛЕКС – КОЗЛОДУЙ

Козлодуй 3320, п.к.9, тел./факс 0973/80409, e-mail: odk_bumerang@abv.bg

УТВЪРЖДАВАМ:

ТАТЯНА СПАСОВА
Директор ЦПЛР-ОДК



ГОДИШЕН ПЛАН

ЗА

КВАЛИФИКАЦИЯ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИЯ ПЕРСОНАЛ НА ЦПЛР – ОДК, ГР. КОЗЛОДУЙ

ЗА УЧЕБНАТА 2022/2023 година

*Планът е приет на ПС №1/03.10.2022 г. и е утвърден със
Заповед № 3/03.10.2022 г.*

I. Изходна позиция

Квалификационната дейност на ЦПЛР – ОДК – Козлодуй за учебната 2021-2022 г. е предварително съобразена със стратегическите цели и дейности на комплекса за периода 2022 – 2023 година, които от своя страна са изцяло базирани на изискванията на Европейския съюз, заложи в Стратегия „Европа 2020”, Стратегия за намаляване дела на преждевременно напусналите образователната система, 2013-2020 и Стратегическата рамка за развитие на образованието в Република България (2021 – 2030). Същевременно, в контекста на пост-кризисното общество и произтичащата от него необходимост за създаване на нови алтернативи пред цялото обществено – икономическо пространство, както и вследствие на пандемията Ковид 19, ЦПЛР - ОДК – Козлодуй започва активно да се насочва към трансформиране на досегашната си политика в областта на образователните практики, като с това се цели постигане на по-добра адаптация и целесъобразност на планираните инициативи и реален продукт в работата на комплекса.

Като средство за постигане на обновените стратегически цели и намерения пред детския комплекс, квалификационната дейност за персонала също предстои да премине на едно различно равнище, с акцент и приоритет на вътрешно – обучителните дейности. Промяната в обучителната стратегия на персонала се обосновава на мобилизиране на собствения ресурс – в лицето на преподавателите от комплекса, с цел ефективно изразходване и икономия на средствата, определени за квалификация на преподавателите и създаване на възможност за разгръщане потенциала на членовете от педагогическия екип.

Същевременно, в съответствие с изискванията за стимулиране на развойна дейност, заложи в Стратегията „Европа 2020”, преподавателския екип предоставя пред ЦПЛР - ОДК възможности за собствена изследователска и научна дейност в актуалните направления и дейности на комплекса, както и създава предпоставки за обособяване на вътрешен обмен на педагогически практики с цел обогатяване на цялостната квалификацията на екипа.

II. Цел

Осигуряване на комплекс от условия за устойчивост и качество във всички аспекти на учебно-възпитателния процес в ЦПЛР - ОДК като част от общото модернизирание, чрез:

1. Повишаване на научната, педагогическата и методическата подготовка и създаване на мотивация за саморазвитие и самоусъвършенстване на учителите.
2. Адаптиране на педагогическите дейности за работа в електронна среда - за нуждите на обучението от разстояние чрез усъвършенстване на дигиталните умения, промяна и развитие на професионалните нагласи и ценности.

III. Задачи

1. Да се стимулират учителите към самоподготовка и усъвършенстване и към активно

преподаване и обучение чрез обмяна на педагогически опит.

3. Да се създадат условия за делова и хуманна атмосфера на откритост и гласност при постигане на успехи и неуспехи, трудности и проблеми.

4. Квалификационната дейност да съдейства за успешната работа в развитието и усъвършенстването на потребностите и талантите у децата.

IV. Форми на квалификация: самообразование, самоусъвършенстване, семинари, сборки, практикуми /открити уроци, работа с проблемни групи, делови игри и решаване на казуси /, работни срещи.

V. Организация на квалификационната дейност

1. На ниво ОДК – вътрешно-училищна квалификационна дейност.

2. Извънучилищна квалификационна дейност – междуинституционална, НИОКСО гр.Баня, Департаменти за усъвършенстване на учители – гр. София, гр. Варна и гр. Стара Загора, участие в проекти и програми.

VI. Вътрешно – квалификационна дейност

1. Нормативна база

За да се постигне адаптиране на цялостната квалификационна дейност на ЦПЛР – ОДК към Стратегия „Европа 2020”, Стратегическата рамка за развитие на образованието в Република България (2021 – 2030) и към социалните промени от кризата с Ковид 19 обучителната програма за работещия екип и персонала следва да бъде изцяло обоснована на европейските изисквания за стимулиране на икономическото развитие в европейския съюз през следващите 10 години. По тази причина отделните теми в обучителната програма за вътрешно квалификационна работа са заложи и пряко обвързани с конкретните цели на Стратегия „Европа 2020”, Стратегическата рамка за развитие на образованието в Република България (2021 – 2030) и изискванията на МОН за работа в епидемична обстановка.

2. Теми за квалификация

Вътрешноинституционална квалификационна дейност					
Тема	Вид квалификационна форма	Продължителност (в академични часове)	Брой участници	Дата на провеждане	Отговорник / лектор
1, Проучване на интересите и потребностите от квалификация на педагогическите специалисти,	Работна среща	4	7	М. септември 2022 г.	Директор
2. Ефективни техники за комуникация и работа с родителите. Взаимодействие семейство-образователна институция.	Семинар	4	7	М. ноември, 2022	Директор психолог

3. Педагогически стратегии за изграждане на иновативна, креативна и подкрепяща образователна среда.	Тренинг	4	7	М. януари, 2023	Директор Д. Първанова
4. Мотивация, социални умения и ангажираност на учениците чрез извънучилищните дейности.	Семинар	4	7	М. март, 2023	Директор Педагогич. специалисти
5. Лидерство и работа в екип.	Тренинг	4	7	М. април, 2023	Директор Педагогически екип
6. Емоционална интелигентност-ключ към ефективно взаимодействие и успех.	Семинар	4	7	М. май 2023	Директор Педагогически екип

3. Педагогически ресурси и професионален капацитет за провеждане на вътрешно-квалификационна дейност

Обединяваща и особено специфична характеристика за членовете на педагогическия състав в ЦПЛР - ОДК е, че освен задължителната педагогическа правоспособност, преподавателите притежават и множество допълнително сертифицирани компетенции и надграждащи специализации, както и дълъг опит при взаимодействието с аналогични структури и различни академични среди на национално и международно ниво - с презентирани на собствени публикации, документални филми, научни доклади и съобщения, базирани на ноу-хау практиките в работата на комплекса.

VII. Извънинституционална квалификационна дейност

- Обмяна на опит с учители и специалисти от други комплекси.
- Подготовка на ученици за участие в общински, регионални и национални състезания.
- Посещение на учителски форуми.
- Обсъждане на възможностите за участие с проектни предложения по Европейските структурни фондове, Европейските образователни програми и др. и реализирането им.
- Изготвяне на индивидуални планове за квалификация от учителите, относно участието им в различни квалификационни форми.
- Осъществяване на контакти със звена за следдипломна квалификация на педагогическите кадри към ВУЗ и с Департаменти за усъвършенстване на учители – гр.София, гр. Варна и гр. Стара Загора
- Осигуряване на информационни бюлетени за участие на учителите в извънучилищни квалификационни форми.

№	Тема	Форма	Период на провежд	Целева група	Отговорник за провеждане	Лектор/организация
---	------	-------	-------------------	--------------	--------------------------	--------------------

			ане		то	
1.	Оптимизиране на партньорските отношения и развиване на сътрудничеството с други ЦПЛР от областта и страната.	Срещи и онлайн мрежи	постоянен	7 учители, директор	директорът и пед. екип	ЦПЛР-ОДК
2.	Творчески обмен между ЦПЛР в Козлодуй, Мизия и Оряхово.	Работна среща	М. март – май 2023 г.	7 учители, директор	директорът и пед. екип	ЦПЛР-ОДК
3.	Дизайн на иновативна образователта среда	Тематичен курс	по договаряне	Педагогически екип	директор	Външна организация
4.	Ресурсно подпомагане на деца и ученици със СОП	Среща, курс, семинар	М. ноември	Ресурсен учител, логопед, психолог	директор	РЦПППО
5.	Създаване и използване на електронни уроци и дигитално учебно съдържание за работа в групите в ЦПЛР	Тематичен курс	По договаряне с обучителна организация	Педагогически специалисти	директор	Външна организация

VIII. Участие във форми за квалификация и методическа подкрепа, организирани от РУО и РЦПППО

№	Тема	Период на провеждане	Целева група	Лектор/организация
1.	Участие в работна среща „Подкрепата за личностно развитие на децата и учениците – организирана, навременна и ефективна“	Септември 2022	Директор Педагогически специалист и за ДП	РУО Ст. експерт по приобщаващото образование
2.	Участие в работна среща на тема: Работа с дете/ученик по конкретен случай, за определяне на нивата на допълнителна подкрепа и за предоставяне на допълнителна подкрепа за прилагане на стандарти в логопедичната работа	Съгласно сроковете на РУО Януари 2023	Директор Логопед, ресурсен учител и психолог	РУО Ст. експерт по приобщаващото образование

3.	Включване в инициативата Приобщаваща АРТ-работилница	Април 2023 г.	Педагогически специалисти	Ст. експерт по приобщаващо образование
5.	Участие в работна среща във връзка с насочване на учениците със СОП за продължаване на обучението им през учебната 2023/2024 г	Съгласно сроковете на РУО Май 2023	Педагогически специалист и ДП	РУО Ст. експерт по приобщаващото образование
6	Квалификации организирани от РЦПППО гр. Враца, съгласно техния план.	Съгласно техни срокове	Педагогически специалист и ДП	РЦПППО

IX. КОНТРОЛ И МОНИТОРИНГ:

Участието на педагогическите специалисти в квалификационни курсове се подготвя от директора на ЦПЛР-ОДК, който осъществява и контрола на дейността. Изисква отчетност и приложимост на наученото.

Посочените квалификационни форми са съобразени със спецификата на дейността на ЦПЛР-ОДК и ще бъдат от изключителна полза за работата на педагогическите специалисти.